

## Estimado cliente:

Le acercamos las novedades que pueden implementar en su sistema SUELDOS Y JORNALES SV.

### **PARITARIAS 2022-2023 EMPLEADOS DE COMERCIO.**

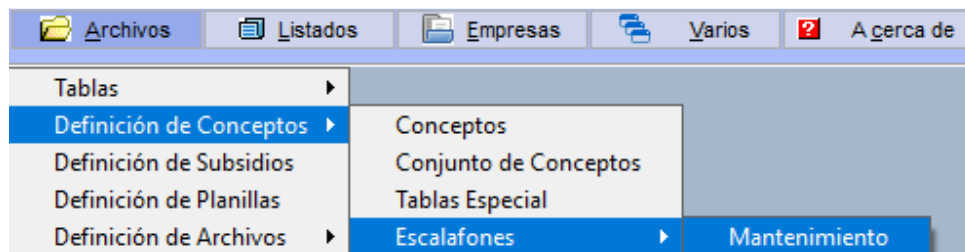
F.A.E.C.yS. y las cámaras empresarias (CAC, CAME y UDECA) firmaron un nuevo acuerdo salarial que registrá desde abril de 2022 hasta marzo de 2023. El aumento total será del 59,5% sobre los salarios básicos de abril de 2022, a pagar en siete tramos: 6% en abril, 6% en mayo, 6% en junio, 10% en agosto, 10% en septiembre, 11% en noviembre, 10,5% en enero de 2023.

#### **Puntos a tener en cuenta:**

- 1.- Base de cálculo sobre mes abril 2022.
- 2.- Se incorporaran al basico en abril 2023.
- 3.- Lleva aportes y contribuciones de la obra social.
- 4.- Aportes sindical art. 100 y 101 del CCT.-
- 5.- No se computara para el sueldo anual complementario.
- 6.- No tiene impacto sobre: presentsmo, antigüedad, cajero, chofer, armador de vidrieras.
- 7.- El aporte PATRONAL excepcional y extraordinario sera de \$600.- por trabajador, durante la vigencia del presente acuerdo. 01-04-2022 hasta el 31-02-2023.

### **¿COMO IMPLEMENTARLO EN EL SISTEMA DE SUELDOS SV?**

- a) Actualizar/verificar: en valor 1 del escalafon MENSUA los basicos abril 2022.
- b) El ejemplo que se muestra a continuacion es sobre ADMINISTRATIVO 'A'. – MENSUA 004.



Escalafones

Opciones

Código  TABLA DE BÁSICOS MENSUALIZADOS

Item  CÓD.DE CATEGORÍA (EJ: 001)

Fecha Desde  Fecha Hasta  Vigente

Valor 1  BÁSICO 04-2022

Valor 2

- Dar de alta o modificar los conceptos 0188 y 0088.(formula y descripcion)
- Asignar como conceptos FIJOS el 0088-0188-1529-1530.

Opciones [Ayuda](#)

Código  Descripción

**Pagina 1** **Pagina 2**

Tipo Concepto

Descuento [S/N]  Tipos Liquidación

Cuenta Contable

Comentario Interno

Totalizar de [1 al 9]

|                             |   |  |
|-----------------------------|---|--|
| <input type="checkbox"/> 0- | <input type="checkbox"/> 4-             | <input type="checkbox"/> 8-Rem. Cer. Rem.  |
| <input type="checkbox"/> 1- | <input type="checkbox"/> 5-             | <input type="checkbox"/> 9-Dias Trabajados |
| <input type="checkbox"/> 2- | <input type="checkbox"/> 6-Remun. Total |  |
| <input type="checkbox"/> 3- | <input type="checkbox"/> 7-             |  |

Opciones [Ayuda](#)

Código  Descripción

Pagina 1 **Pagina 2**

Quando la Formula da Cero  Aparece Igual en el Recibo

Valor 1

Valor 2

Imprime en Recibo

Vencimiento

Opciones [Ayuda](#)

Código  Descripción

Pagina 1 **Pagina 2**

Tipo Concepto

Descuento [S/N]  Tipos Liquidación

Cuenta Contable

Comentario Interno

Totalizar de [1 al 9]

|                             |  |  |
|-----------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> 0- | <input type="checkbox"/> 4-                        | <input type="checkbox"/> 8-Rem. Cer. Rem.  |
| <input type="checkbox"/> 1- | <input type="checkbox"/> 5-                        | <input type="checkbox"/> 9-Dias Trabajados |
| <input type="checkbox"/> 2- | <input checked="" type="checkbox"/> 6-Remun. Total |  |
| <input type="checkbox"/> 3- | <input type="checkbox"/> 7-                        |  |

Opciones Ayuda

Código  Descripción

Pagina 1 Pagina 2

Quando la Formula da Cero  Aparece Igual en el Recibo

Valor 1

Valor 2

Imprime en Recibo

Vencimiento

Opciones Ayuda

Código  Descripción

Pagina 1 Pagina 2

Quando la Formula da Cero  Aparece Igual en el Recibo

Valor 1

Valor 2

Imprime en Recibo

Vencimiento

Opciones Ayuda

Código  Descripción

Pagina 1 Pagina 2

Quando la Formula da Cero  Aparece Igual en el Recibo

Valor 1

Valor 2

Imprime en Recibo

Vencimiento

Estimado cliente usted puede imprimir sus recibos con nuevos formatos de recibos.

|               |                         |                 |                    |
|---------------|-------------------------|-----------------|--------------------|
| Obra Social   | 126205 O.S.E.C.A.C.     | Fecha de Egreso | //                 |
| Basico        | 80695.88                | Convenio        | Dentro de Convenio |
| Periodo       | 01/04/2022 - 30/04/2022 | Categoria       | Administrativo 'A' |
| Fecha de Pago | 29/04/2022              | Puesto          | Otros oficinistas  |
| Liquidacion   | ABRIL 2022              |                 |                    |

| Codigo | Concepto                | Unidades | Haberes con aportes | Haberes sin aportes | Descuentos |
|--------|-------------------------|----------|---------------------|---------------------|------------|
| 0001   | Sueldo Básico           | 30.00    | 80695.88            |                     |            |
| 0022   | Adic. Antigüedad        | 13.00    | 10490.46            |                     |            |
| 0025   | Presentismo             |          | 7595.82             |                     |            |
| 0088   | Acuerdo abril 2022      | 30.00    |                     | 4841.75             |            |
| 1001   | Jubilación              |          |                     |                     | 10866.04   |
| 1002   | Ley 19.032 3 %          |          |                     |                     | 2963.46    |
| 1011   | S.E.C. 2%               |          |                     |                     | 2072.48    |
| 1012   | F.A.E.C.Y.S. 0.5%       |          |                     |                     | 518.12     |
| 1031   | O.S.E.C.A.C. 3 %        |          |                     |                     | 3108.72    |
| 1047   | Aporte Adicional OSECAC |          |                     |                     | 100.00     |
| 3100   | Redondeo                |          |                     | 0.91                |            |

Para aquellos usuarios que utilizan el LIBRO DE SUELDOS DIGITAL, deben parametrizar en AFIP el concepto 0088 como incremento no remunerativo, con aportes a los subsistemas de aporte y contribucion de obra social y remuneracion 9 LRT.

LOS CONCEPTOS QUE SE MUESTRAN, SON SOBRE LA EMPRESA INICIAL. CUALQUIER OTRA IMPLEMENTACION EL USUARIO DEBERA ADECUAR LOS CONCEPTOS A SUS DEFINICIONES.

ESTE IMPORTE DEBE PASAR AL LIBRO DE SUELDOS DIGITAL TAMBIEN PARA LOS DE JORNADA REDUCIDA, CON SU OBRA SOCIAL ADICIONAL, AUMENTO DE REMUNERACION 4 Y 8.